

# הנוסחה להצלחה בתפקיד הארכיטקט



אוהד ישראלי - אילטס - 17.6.2018

## מה המשותף לכל החברות הללו ?



## תשובה: מקומות שעבדתי בהם

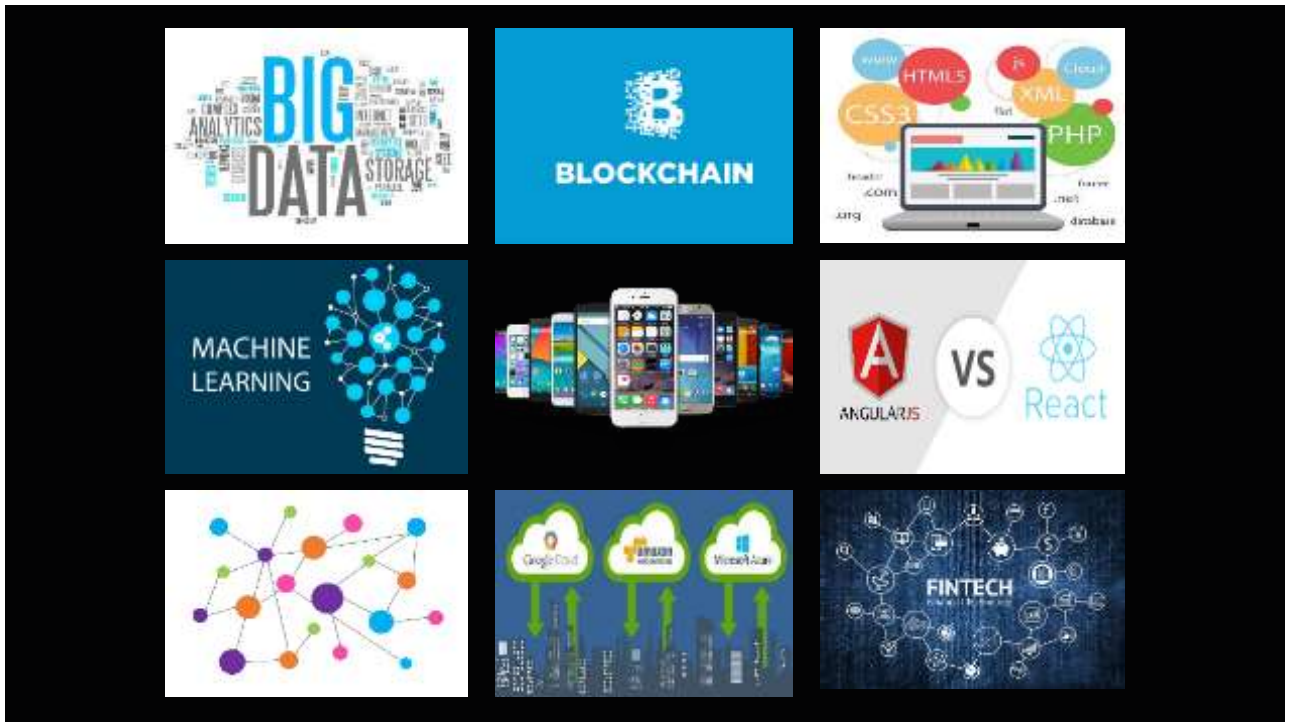
- **Director of Architecture** - Payoneer
- **Architect** - AOL
- **Director of BizDev** – Particular Software - NServiceBus
- **Chief Architect** – BubbleHub
- **Architecture Group Manager** – NICE Systems
- **Chief Architect** – HP Indigo
- **Founder / CTO** – E4D – Experts4D
- **Software Architect** – Dassault Systems - SmarTeam
- **Solution Architect** – Magen Microsoft Technology Center

## מי אני ?



<http://ohadisraeli.com>

אוהד ישראלי  
טכנולוג וארכיטקטורה  
30 שנות ניסיון בעולם המיחשוב  
רקע בתפקידי ארכיטקטורה  
וניהול בחברות שונות ומגוונות.  
Enterprises / Start-up's  
hands-on geek



## הנוסחה להצלחה בתפקיד הארכיטקט



אוהד ישראלי - אילטם - 17.6.2018

בכל אחת מהחברות הללו תפקיד הארכיטקט  
היה שונה !



הצלחה





## האם קיימת נוסחה להצלחה בתפקיד ?

A green chalkboard filled with a dense collection of physics equations, including formulas for wave numbers, logarithms, velocities, energies, and forces.

לצערי לא קיימת נוסחה אחת אבל הנני מקווה שתצאו מההרצאה עם מספר טיפים מנסיוני שיעזרו לכם כארכיטקטים או כמנהלי פיתוח אשר אמורים לעבוד עם ארכיטקטים.

# Helpful Tips!





## שאלה: ארכיטקט ?

- בעולם הבניין מאוד ברור
- יש **מעצב / ארכיטקט** אשר יושב עם הלקוח ומתרגם את הדרישות של הלקוח לתוכנית
- יש **קבלן (מנהל עבודה)** אשר מחזיק צוות (אחד או יותר... צוות קבוע או עובדים זמניים)
- הארכיטקט הוא בעל הסמכות ומורה לקבלן באילו חומרים להשתמש ומה בדיוק לבצע
- לרוב הארכיטקט גם בודק את רמת הביצוע של הקבלן

## אבל מה קורה כשאין הגדרות ברורות ?

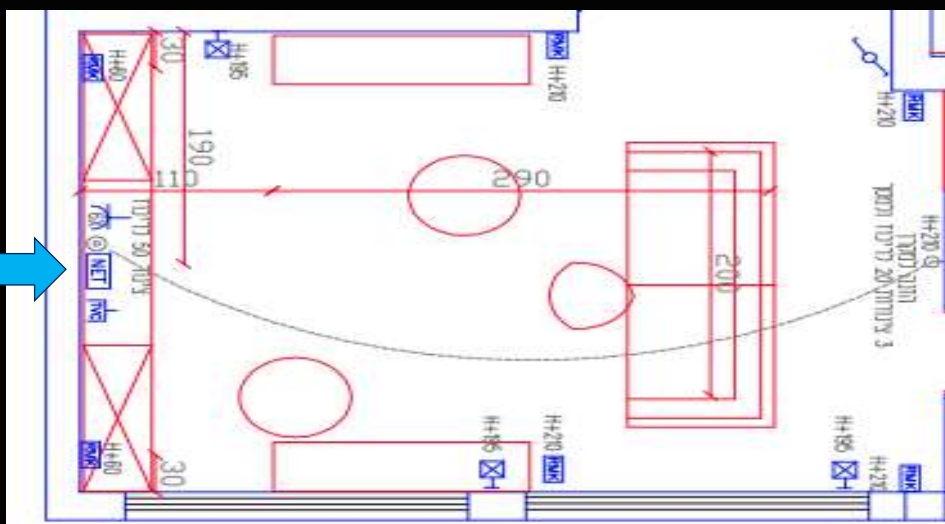
(סיפור אמיתי מלפני מספר שנים)

BASED ON A  
TRUE STORY

## הלקוח (אני) ביקש 8 שקעים לחדר טלויזיה



## הארכיטקט הכין תוכניות מפורטות



## בפועל הקבלן הכין 8 שקעים בטור



## הקבלן הכין 8 שקעים בטור - Zoom in



ושוב... זה מה שרציתי



וזה מה שקיבלתי





## למה זה קרה ?

- הסבר לא ברור של הארכיטקט ?
- תוכניות לא ברורות ?
- קצר בתקשורת ?
- הסבר לא ברור של מנהל הפיתוח לעובדים ?
- עובד יצירתי במיוחד ?
- עובד צעיר שקיבל הנחיות כלליות וזו הטכנולוגיה שהכיר ?
- חוסר הכוונה ?
- חוסר בדיקות ?
- חוסר בשיקול דעת של מנהל הפיתוח ? העובד ?



## במציאות היום

- בארגונים רבים רוצים ארכיטקט
- אבל התפקיד חדש בארגון ואינו מוגדר
- לא ברור גבולות הגזרה בתפקיד (תגיע... ונגדיר...)
- בפועל יש ראשי צוותי שעושים את העבודת העיצוב לרכיבים השונים
- לפעמים ה-VP R&D הוא שעושה את עבודת הארכיטקט
- איפה המקום של הארכיטקט ?
- מי בארגון הולך לוותר על עבודתו היום ולהעביר אותה לארכיטקט ?

## שאלה: האם צריך ארכיטקט ? איזה ?

- Senior developer
- Team leader
- Hands-on architect
- Commando Architect
- Security Architect
- Performance Architect
- ...



חשוב לתאם ציפיות !

## שאלה: מי מנהל את הארכיטקט ?

- Team Leader
  - Group manager
  - VP R&D
  - CTO
- 
- Within the team vs Matrix Management
  - Cross leader – Cross functions manager



## שאלה: מי הממשקים של הארכיטקט ?

- Business
- Product
- R&D
  - VP R&D
  - Group Managers
  - Team leads
  - Tech leads



## שאלה: מי הצוות עימו עובד הארכיטקט ?

- Micro-Service Team
- Scrum Team
- Stand alone / Within a team
- ...



## מה התוצרים של הארכיטקט ?

- Documents
- Code
- POC
- Production code
- ...



## שאלה: מה סמכות הארכיטקט ?

- None
- RACI Model
  - **Responsible**
    - Those who do the work to complete the task
  - **Accountable** / Approver
    - Accountable must sign off (approve) work that responsible provides.
  - **Consultant**
    - subject matter experts
  - **Informed**
    - Those who are kept up-to-date on progress

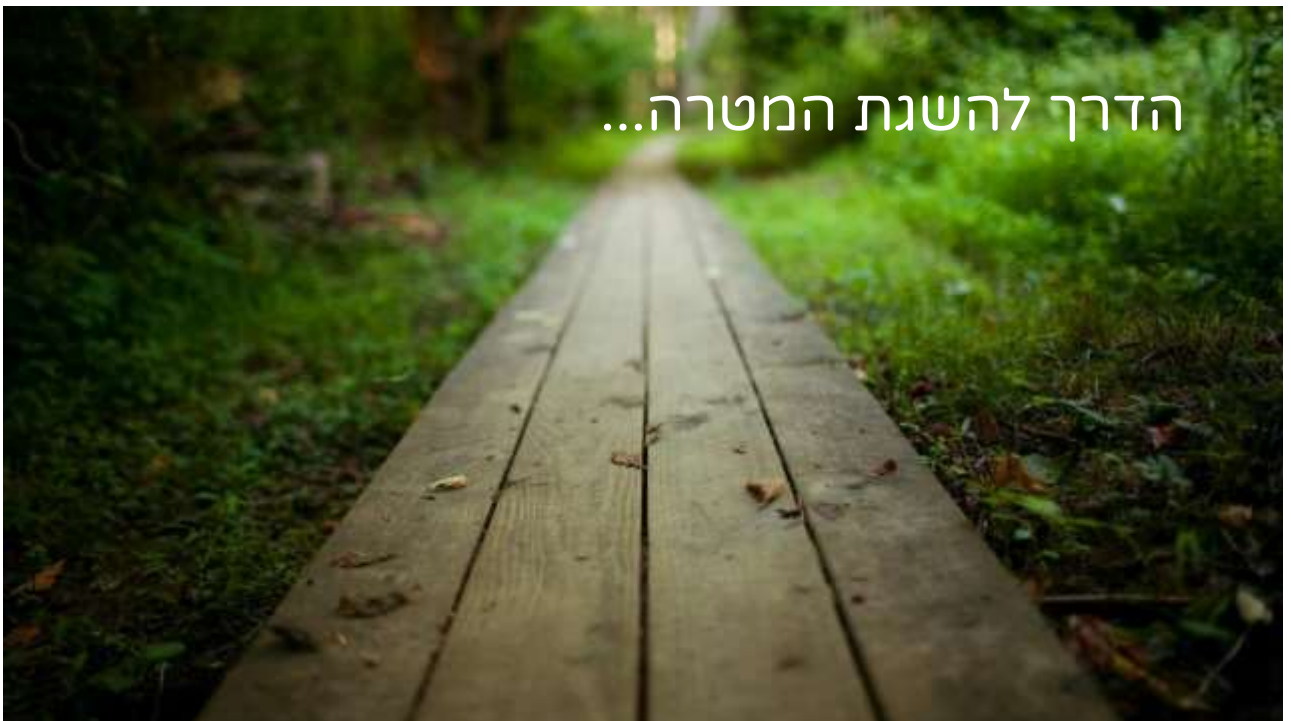


## איזה ידע דרוש לארכיטקט ?

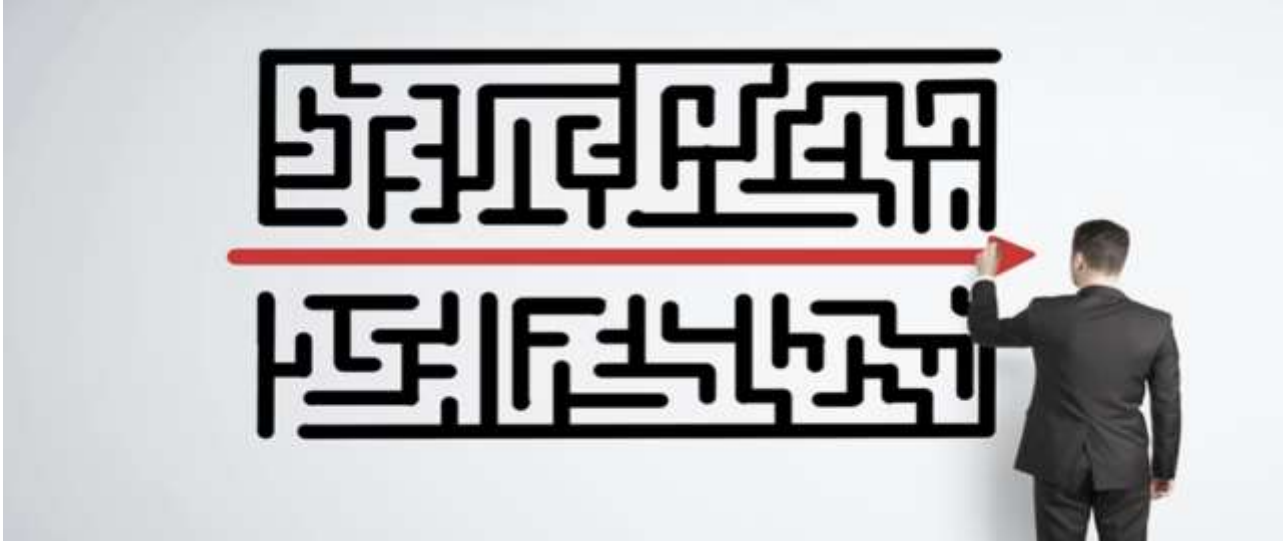
- דרוש ידע טכנולוגי נרחב
- לא חייב לדעת הכל אבל רצוי שיהיה בעל יכולת למידה ואפשרות לבצע חקר ולחזור עם תשובה
- דרוש קישורים בין אישיים
- 50% בין אישי / 50% טכנולוגי
- בעל חשיבה שונה, לא רק עם הזרם...



הדרך להשגת המטרה...



*Keep it simple* – הארכיטקטורה הכי טובה  
היא זו שלא צריך הרבה בכדי להבין אותה



תן לאחרים להגן על הארכיטקטורה – אם אנשים  
אחרים בצוות יכולים להגן על הארכיטקטורה זה  
הסימן הכי טוב שאתה בדרך הנכונה



**פעל, עזוב ויכוחים** – ויכוחים בישיבות רק מבזבזים זמן  
ופוגעים באנשים בדרך... עדיף למנות מישהו לבדוק את  
הסוגיות השונות ולקבוע פגישה להצגת תוצאות  
הבדיקה.



**תמיד זכור מה המטרה הסופית** – קל מאוד לסטות  
לכיוונים שונים, על הארכיטקט תמיד לזכור מה המטרה  
(בד"כ העיסוקית) בתהליך.



היה מוכן לשנות אבל לא יותר מידי בבת אחת  
היה זהיר בשינוי יותר מידי גורמים בבת אחת, שינוי זה  
יכול לסכן את התהליך כולו.



למד מתי לעצור – למד מתי אין צורך לרדת לפרטי  
פרטים ולעשות בעצם Micro Management של  
תהליך העיצוב



שים פוקוס על הערך שמביאים ולא על הטכנולוגיה

VALUE

היה מדריך ומנטור לאנשים – שיתוף הוא כח. מי ששתף נהנה בסוף הדרך משיתוף של אנשים אחרים.

## MENTORING

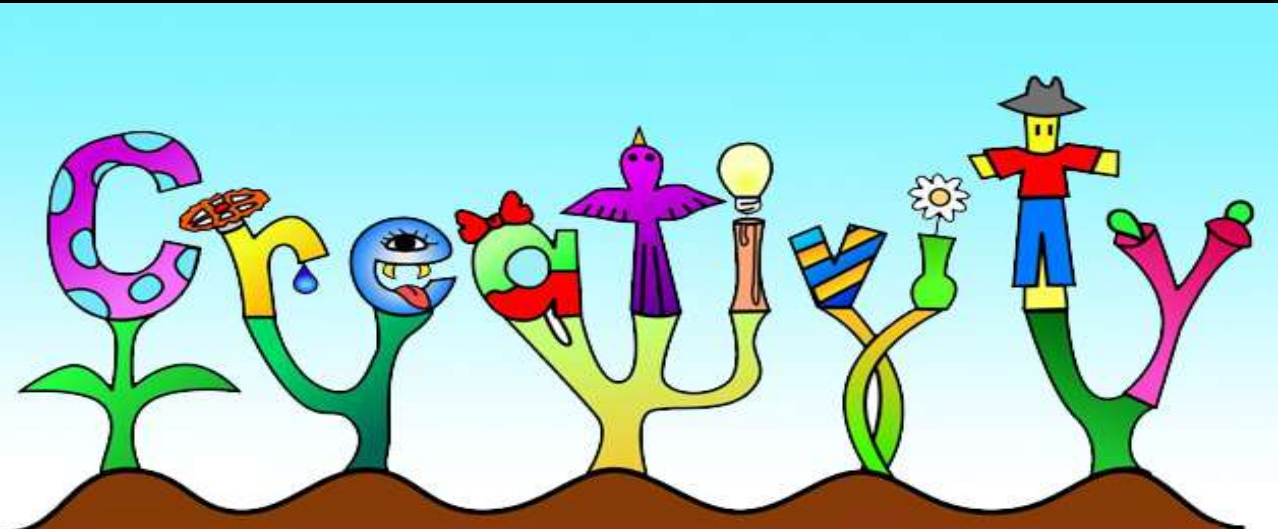
*Successful people never reach their goals alone.*



למד להקשיב לאנשים ולא רק לדבר



למד להעביר רעיונות בדרכים יצירתיות



שב עם האנשים ולא בבידוד !



אתר את אנשי המפתח ומצא את הדרך לליבם



## Buy in – לפני קבלת החלטות



## בסס את מעמדך כסמכות טכנולוגית ומוביל ( ייזום האקטון )



קדם הדרכות והעשרות בארגון  
[www.pluralsight.com](http://www.pluralsight.com)  
[www.safaribooksonline.com](http://www.safaribooksonline.com)



השתמש בשיטת 5 Whys להבין איך הגענו  
 למקום בו אנו נמצאים

5x WHY ?



## SUMMARY

- תפקיד הארכיטקט הינו תפקיד מורכב קצת "כפויי טובה"
- הארכיטקט יוזם ומתכנן
- מיישמו אחר מוביל את התוצרים ל-production
- במקרה של הצלחה הצוות המבצע קוצר את השבחים
- במקרה של כישלון האצבע מופנית אל הארכיטקט



# SUMMARY

ולצערי ...

אין נוסחה אחת להצלחה בתפקיד הארכיטקט  
יש להפעיל סנסורים ולקרוא את השטח  
ולהפעיל טקטיקות שונות בהתאם למצב הנתון

והכי חשוב, לבצע לימוד מתמיד ותיחקור כל הזמן

- מה עבד ? מה לא עבד ? למה ?
- מה לשמר ? מה לשפר ?



תודה.  
שאלות ?